

GRI 內容索引

創科實業2019年報、其環境、社會及管治報告和GRI內容索引、以及其任何網上版本或出版物，披露內容均參考GRI準則。該材料參考：

管治披露項目：

- 遵循「GRI 205：反貪污2016」的項目205-1、205-2及205-3；
- 遵循「GRI 206：反競爭行為2016」的項目206-1；
- 遵循「GRI 415：公共政策2016」的項目415-1；
- 遵循「GRI 418：客戶私隱2016」的項目418-1；
- 遵循「GRI 419：社會經濟法規遵循」的項目419-1；及

遵循「GRI 103：管理方針2016」的披露項目103-1、103-2及103-3(a[i])

環境披露項目：

- 遵循「GRI 301：物料2016」的項目301-2(2.2.1一部份符合)及301-3(a一部份符合)；
- 遵循「GRI 302：能源2016」的項目302-1、302-3(a、b、c一部份符合)、302-4(a、b、c一部份符合)及302-5(a一部份符合)；
- 遵循「GRI 303：水2016」的項目303-1；
- 遵循「GRI 304：生物多樣性2016」的項目304-2(a[i]一部份符合)；
- 遵循「GRI 305：排放2016」的項目305-1、305-2、305-3(d、e[ii]、g一部份符合)、305-4(a、b、c一部份符合)及305-5(a、b、c、d、e一部份符合)；
- 遵循「GRI 306：廢水和廢物2016」的項目306-1(未能符合-僅披露合規狀態)及306-2(a[ii]一部份符合)；
- 遵循「GRI 307：有關環境保護的法規遵循2016」的項目307-1；
- 遵循「GRI 308：供應商環境評估2016」的項目308-1；及

遵循「GRI 103：管理方針2016」的披露項目103-1、103-2及103-3(a[i]一部份符合)

社會披露項目：

- 遵循「GRI 401：僱傭關係2016」的項目401-1(b)及401-3；
- 遵循「GRI 403：職業安全衛生2018」的項目403-5及403-9(a[i-iv])；
- 遵循「GRI 404：培訓與教育2016」的項目404-1及404-3(a一部份符合)；
- 遵循「GRI 405：員工多元化與平等機會2016」的項目405-1(b)；
- 遵循「GRI 406：反歧視2016」的項目406-1；
- 遵循「GRI 408：童工2016」的項目408-1；
- 遵循「GRI 409：強迫或強制勞動2016」的項目409-1；
- 遵循「GRI 412：人權評估2016」的項目412-1及412-2(a、b一部份符合)；
- 遵循「GRI 413：當地社區2016」的項目413-1(a[iv]一部份符合)；
- 遵循「GRI 414：供應商社會評估2016」的項目414-1；
- 遵循「GRI 416：顧客健康與安全2016」的項目416-1及416-2；及

遵循「GRI 103：管理方針2016」的披露項目103-1、103-2及103-3(a[i]一部份符合)

GRI 內容索引

項目	描述 – 披露項目	符合GRI準則 (完全符合/部分符合/ 未能符合並作簡要說明)	報告部份
GRI 102：一般披露 2016			
1 機構概況			
102-1	機構名稱	完全符合	第1頁—公司簡介
102-2	活動、品牌、產品與服務	完全符合	第1頁—公司簡介
102-3	總部位置	完全符合	第1頁—公司簡介
102-4	營運地點	完全符合	第26至27頁—卓越營運 第121頁—創科實業業務單位—簡稱表
102-5	擁有權與法律形式	完全符合	第1頁—公司簡介
102-6	服務的市場	完全符合	第1頁—公司簡介 第46至55頁—管理層討論與分析
102-7	機構規模	完全符合	第2至7頁—財務摘要 第46至55頁—管理層討論與分析 第107至108頁—員工管理
102-8	有關僱員及其他員工的資料	完全符合	第54頁—管理層討論與分析—人力資源 第87頁—管治架構 第107至108頁—員工管理
102-9	供應鏈	完全符合	第103至105頁—供應鏈管理
102-10	機構與其供應鏈的重大改變	完全符合	第103至105頁—供應鏈管理
102-11	謹慎方針或原則	完全符合	第82至83頁、第90至105頁—創科實業的可持續發展
102-12	外部倡議	完全符合	第87頁—管治架構
102-13	機構參與的協會的會員資格	完全符合	第87頁—管治架構
2 策略			
102-14	最高決策者的聲明	完全符合	第76頁—行政總裁致辭
102-15	關鍵影響、風險及機會	完全符合	第80至85頁—創科實業的可持續發展
3 操守與誠信			
102-16	價值、原則、標準及行為規範	完全符合	第88至89頁—合規及行為規範
102-17	有關操守之建議與關切事項的機制	完全符合	第88至89頁—合規及行為規範 第103至105頁—供應鏈管理

GRI 內容索引

項目	描述 – 披露項目	符合GRI準則 (完全符合/部分符合/ 未能符合並作簡要說明)	報告部份
GRI 102：一般披露 2016			
4 管治			
102-18	管治架構	完全符合	年報第62至71頁 第87頁 – 管治架構
5 持份者參與			
102-40	持份者團體	完全符合	第78至79頁 – 持份者參與及重要性
102-41	集體談判協議	部份符合	第109頁 – 人權及勞工權利
102-42	界定與選擇持份者	完全符合	第78至79頁 – 持份者參與及重要性
102-43	引入持份者參與的方針	完全符合	第78至79頁 – 持份者參與及重要性
102-44	提出的主要議題及關注事項	完全符合	第78至79頁 – 持份者參與及重要性
6 報告實務			
102-45	合併財務報表中所包含的實體	完全符合	年報第136頁
102-46	界定報告內容與議題界限	完全符合	第75頁 – 報告範圍 第121頁 – 創科實業業務單位 – 簡稱表
102-47	重要議題清單	完全符合	第78至79頁 – 持份者參與及重要性
102-48	資訊重編	完全符合	第93頁、第95頁及第97頁 – 環境的影響
102-49	報告上的改變	完全符合	於2019年，報告覆蓋的創科實業營運地區更全面 第75頁 – 報告範圍 第76頁 – 行政總裁致辭
102-50	報告期	完全符合	第75頁 – 報告範圍
102-51	上一份報告的日期	完全符合	第75頁 – 報告範圍
102-52	報告周期	完全符合	第75頁 – 報告範圍
102-53	可回答報告相關問題的聯絡人	完全符合	第75頁 – 報告範圍
102-54	按照GRI準則編制報告的聲明	完全符合	第75頁 – 報告範圍
102-55	GRI內容索引	完全符合	第75頁 – 報告範圍
102-56	外部認證	未能符合	

GRI 內容索引

項目	描述 – 披露項目	符合GRI準則 (完全符合/部分符合/ 未能符合並作簡要說明)	報告部份
報告：管治			
GRI 103：管理方針 2016			
103-1	解釋重大主題及其界限	完全符合	第78至79頁 – 持份者參與及重要性 第80至85頁 – 我們對可持續發展的策略性方針 第87至89頁 – 管治 第103至106頁 – 供應鏈管理
103-2	管理方針及其要素	完全符合	請參閱本報告的各個部分 摘要已印制於第80至85頁 – 我們對可持續發展的策略性方針
103-3	管理方針的評估	部份符合	第87頁 – 管治架構
GRI 205：反貪污 2016			
205-1	已進行貪污風險評估的營運地點	完全符合	第88至89頁 – 合規及行為規範、反貪污政策 第103頁 – 供應鏈管理
205-2	有關反貪污政策和程序的溝通及培訓	完全符合	第88至89頁 – 合規及行為規範、反貪污政策 第103頁 – 供應鏈管理
205-3	已確認的貪污事件及採取的行動	完全符合	第88至89頁 – 合規及行為規範、反貪污政策 第103頁 – 供應鏈管理
GRI 206：反競爭行為 2016			
206-1	反競爭行為、反壟斷法和壟斷行為的法律行動	完全符合	第88至89頁 – 合規及行為規範、反貪污政策 第103頁 – 供應鏈管理

GRI 內容索引

項目	描述 – 披露項目	符合GRI準則 (完全符合/部分符合/ 未能符合並作簡要說明)	報告部份
報告：管治			
GRI 415：公共政策 2016			
415-1	政治捐獻	完全符合	第89頁 – 反貪污政策
GRI 418：客戶私隱 2016			
418-1	經證實侵犯客戶私隱或遺失客戶資料的投訴	完全符合	第115頁 – 資料私隱和網絡安全
GRI 419：社會經濟法規遵循 2016			
419-1	違反社會與經濟領域之法律和規定	完全符合	第77頁 – 二零一九全球績效摘要 第80至81頁 – 我們對可持續發展的策略性方針 – 管治 第84至85頁 – 我們對可持續發展的策略性方針 – 社會 第111頁 – 社會 – 職業健康和 安全 第115頁 – 社會 – 終端用戶安全
報告：環境			
GRI 103：管理方針 2016			
103-1	解釋重大主題及其界限	完全符合	第78至79頁 – 持份者參與及重要性 第80至85頁 – 我們對可持續發展的策略性方針
103-2	管理方針及其要素	完全符合	請參閱本報告的各個部分 摘要已印制於第80至85頁 – 我們對可持續發展的策略性方針
103-3	管理方針的評估	部份符合	未有提供評估各關注領域的詳細資料 第87頁 – 管治架構

GRI 內容索引

項目	描述 – 披露項目	符合GRI準則 (完全符合/部分符合/ 未能符合並作簡要說明)	報告部份
報告：環境			
GRI 301：物料 2016			
301-2	使用的可再生物料	部份符合	第96至97頁 – 廢物、物料及回收管理
301-3	回收產品及其包材	部份符合	第100頁 – 產品生命周期管理：產品翻新計劃
GRI 302：能源 2016			
302-1	機構內部的能源消耗量	完全符合	第95頁 – 改善能源效益
302-3	能源強度	部份符合	第95頁 – 改善能源效益
302-4	減少能源消耗	部份符合	第95頁 – 改善能源效益
302-5	降低產品和服務的能源需求	部份符合	第94頁 – 產品改良
GRI 303：水 2016			
303-1	依來源劃分的取水量	完全符合	第96頁 – 減少用水量
303-4	排水量	未能符合 未能提供資料 廢水排放符合適用法律 規定	
GRI 304：生物多樣性 2016			
304-2	活動、產品及服務，對生物多樣性方面的顯著影響	部份符合	第82至84頁 – 我們對可持續發展的策略性方針 第104頁 – 供應鏈中的環境和社會責任
GRI 305：排放 2016			
305-1	直接(範疇一)溫室氣體排放	完全符合	第92至93頁 – 環境的影響
305-2	能源間接(範疇二)溫室氣體排放	完全符合	第92至93頁 – 環境的影響
305-3	其它間接(範疇三)溫室氣體排放	部份符合	第92至93頁 – 環境的影響
305-4	溫室氣體排放強度	部份符合	第92至93頁 – 環境的影響
305-5	溫室氣體排放減量	部份符合	第92至93頁 – 環境的影響
GRI 306：廢水和廢物 2016			
306-1	依水質及排放目的地所劃分的排水量	未能符合	
306-2	按類別及處置方法劃分的廢物	部份符合	第96至97頁 – 廢物、物料及回收管理 第100至101頁 – 電池回收計劃

GRI 內容索引

項目	描述 – 披露項目	符合GRI準則 (完全符合/部分符合/ 未能符合並作簡要說明)	報告部份
報告：環境			
GRI 307：關環境保護的法規遵循 2016			
307-1	違反環保法規	完全符合	第83頁—我們對可持續發展的策略性方針—環境 第92、96頁—環境的影響
GRI 308：供應商環境評估 2016			
308-1	採用環境標準篩選新供應商	完全符合	第104頁—供應鏈中的環境和社會責任
報告：社會			
GRI 103：管理方針 2016			
103-1	解釋重大主題及其界限	完全符合	第78至79頁—持份者參與及重要性 第80至85頁—我們對可持續發展的策略性方針
103-2	管理方針及其要素	完全符合	請參閱本報告的各個部分 摘要已印制於第80至85頁—我們對可持續發展的策略性方針
103-3	管理方針的評估	部份符合	第87頁—管治架構
GRI 401：僱傭關係 2016			
401-1	新入職員工和離職員工	部份符合	第108頁—員工管理
401-3	育嬰假	完全符合	第110至111頁—員工福利及福祉
GRI 403：職業安全衛生 2018			
403-5	有關職業安全衛生之工作者培訓	完全符合	第111至112頁—職業健康和 safety
403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	未能符合	
403-9	工傷	部份符合	第111至112頁—職業健康和 safety
GRI 404：培訓與教育 2016			
404-1	每名員工每年接受培訓的平均時數	完全符合	第112至113頁—培訓及發展
404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	部份符合	第112至113頁—培訓及發展

GRI 內容索引

項目	描述 – 披露項目	符合GRI準則 (完全符合/部分符合/ 未能符合並作簡要說明)	報告部份
報告：社會			
GRI 405：員工多元化與平等機會 2016			
405-1	管治單位與員工的多元化	部份符合	第107頁 – 員工管理
GRI 406：反歧視 2016			
406-1	歧視事件以及機構採取的改善行動	完全符合	第109頁 – 平等就業機會
GRI 408：童工 2016			
408-1	營運地點和供應商使用童工之重大風險	完全符合	第104頁 – 供應鏈中的環境和社會責任 第105頁 – 審核供應商 第109頁 – 人權及勞工權利
GRI 409：強迫或強制勞動 2016			
409-1	具強迫或強制勞動事件重大風險的營運地點和供應商	完全符合	第104頁 – 供應鏈中的環境和社會責任 第105頁 – 審核供應商 第109頁 – 人權及勞工權利
GRI 412：人權評估 2016			
412-1	接受人權檢核或人權影響評估的營運活動	完全符合	第88至89頁 – 合規及行為規範 第103至105頁 – 供應鏈管理
412-2	人權政策或程序的員工培訓	部份符合	第108頁 – 僱員手冊及《職業道德與商業行為規範》 第109頁 – 平等就業機會
GRI 413：當地社區 2016			
413-1	與當地社區溝通、作出影響評估及訂定發展計劃後的營運活動	部份符合	第116至120頁 – 社區
GRI 414：供應商社會評估 2016			
414-1	使用社會標準篩選之新供應商	完全符合	第103至105頁 – 供應鏈管理
GRI 416：顧客健康與安全 2016			
416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的影響	完全符合	第115頁 – 終端用戶安全
416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	完全符合	第115頁 – 終端用戶安全