

香港交易所《環境、社會及管治報告指引》 內容索引

項目	問題/披露要求	備註	報告部分	頁數
環境				
層面A1：排放物				
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 註：廢氣排放包括氮氧化物、硫氧化物及其他受國家法律及規例規管的污染物。 溫室氣體包括二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化物、全氟化碳及六氟化硫。有害廢棄物指國家規例所界定者。		環境管理 氣候變化 資源、物料及廢物	38-41 44-51 52-57
關鍵績效指標 A1.1	排放物種類及相關排放數據		環境管理 氣候變化 績效指標	38-41 44-51 114-117
關鍵績效指標 A1.2	直接(範圍1)及能源間接(範圍2)溫室氣體排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。		氣候變化 績效指標	44-51 114
關鍵績效指標 A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。		資源、物料及廢物 績效指標	52-57 116
關鍵績效指標 A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。		資源、物料及廢物 績效指標	52-57 116
關鍵績效指標 A1.5	描述所訂立的排放量目標及為達到這些目標所採取的步驟。		環境管理 氣候變化 可持續產品	38-41 44-51 28-35
關鍵績效指標 A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法，及描述所訂立的減廢目標及為達到這些目標所採取的步驟。		資源、物料及廢物	52-57

項目	問題/披露要求	備註	報告部分	頁數
層面A2：資源使用				
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。 註：資源可用於生產、儲存、運輸、樓宇、電子設備等。		環境管理 氣候變化 資源、物料及廢物	38-41 44-51 52-57
關鍵績效指標 A2.1	按類型劃分的直接及/或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	有關能源效益詳細尚有 待制定。	績效指標	114
關鍵績效指標 A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。		績效指標	115
關鍵績效指標 A2.3	描述所訂立的能源使用效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。		氣候變化	44-51
關鍵績效指標 A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及所訂立的用水效益目標及為達到這些目標所採取的步驟。		資源、物料及廢物	52-57
關鍵績效指標 A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。		績效指標	117
層面A3：環境及天然資源				
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。		環境管理 氣候變化 資源、物料及廢物	38-41 44-51 52-57
關鍵績效指標 A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。		環境管理 氣候變化 資源、物料及廢物	38-41 44-51 52-57

項目	問題/披露要求	備註	報告部分	頁數
層面A4：氣候變化				
一般披露	識別及應對已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜的政策。		環境管理 氣候變化	38-41 44-51
關鍵績效指標 A4.1	描述已經及可能會對發行人產生影響的重大氣候相關事宜，及應對行動。		環境管理 氣候變化	38-41 44-51
社會 — 僱傭及勞工常規				
層面B1：僱傭				
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。		社會及社區	60-75
關鍵績效指標 B1.1	按性別、僱傭類型(如全職或兼職)、年齡組別及地區劃分的僱員總數。		人才吸引及參與 績效指標	68-69 118-119
關鍵績效指標 B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。		績效指標	120-121
層面B2：健康與安全				
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。		社會及社區	60-75

項目	問題/披露要求	備註	報告部分	頁數
關鍵績效指標 B2.1	過去三年(包括匯報年度)每年因工亡故的人數及比率		績效指標	126-127
關鍵績效指標 B2.2	因工傷損失工作日數。		績效指標	126-127
關鍵績效指標 B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。		健康、安全及員工福祉	70-73
層面B3：發展及培訓				
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。 註：培訓指職業培訓，可包括由僱主付費的內外部課程。		人才吸引及參與	68-69
關鍵績效指標 B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層等)劃分的受訓僱員百分比。		績效指標	124-125
關鍵績效指標 B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。		績效指標	124-125
層面B4：勞工準則				
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。		道德與誠信 賦能授權 供應鏈責任	102-107 64-69 108-113
關鍵績效指標 B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。		賦能授權 供應鏈責任	64-69 108-113
關鍵績效指標 B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。		賦能授權 道德與誠信 供應鏈責任	64-69 102-107 108-113

項目	問題/披露要求	備註	報告部分	頁數
社會 — 營運慣例				
層面B5：供應鏈管理				
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。		供應鏈責任	108-113
關鍵績效指標 B5.1	按地區劃分的供應商數目。		供應鏈責任	108-113
關鍵績效指標 B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。		供應鏈責任	108-113
關鍵績效指標 B5.3	描述有關識別供應鏈每個環節的環境及社會風險的慣例，以及相關執行及監察方法。		供應鏈責任	108-113
關鍵績效指標 B5.4	描述在揀選供應商時促使多用環保產品及服務的慣例，以及相關執行及監察方法。		供應鏈責任	108-113
層面B6：產品責任				
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：		可持續產品	28-35
	(a) 政策；及		健康、安全及員工福祉	70-73
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。		管治	82-99
關鍵績效指標 B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	被召回的產品數量的披露。	可持續產品	28-35
關鍵績效指標 B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	在報告期內，沒有收到與產品或服務有關的實質投訴。	可持續產品	28-35
關鍵績效指標 B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。		數據保護和網絡安全	106
			聚焦：網絡安全	100-101
關鍵績效指標 B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。		可持續產品	28-35

項目	問題/披露要求	備註	報告部分	頁數
關鍵績效指標 B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。		數據保護和網絡安全	106
			聚焦：網絡安全	100-101
層面B7：反貪污				
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：		道德與誠信	102-107
	(a) 政策；及			
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。			
關鍵績效指標 B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	在報告期內，沒有確切的貪污法律案件。	道德與誠信	102-107
關鍵績效指標 B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。		道德與誠信	102-107
關鍵績效指標 B7.3	描述向董事及員工提供的反貪污培訓。		道德與誠信	102-107
社會 — 社區				
層面B8：社區投資				
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。		社區投資及參與	74-79
關鍵績效指標 B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。		社區投資及參與	74-79
關鍵績效指標 B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。		社區投資及參與	74-79