

管治



零個案

針對創科實業集團的貪污公案

零個案

客戶數據外泄、被盜或遺失個案

Greenstone

推行全球採用ESG數據軟件

GRI

加入全球報告倡議組織(GRI)的準則



概覽

良好的企業管治對集團的長期健康發展至關重要，能夠讓我們達成目標、推動增長和正面的轉變，而我們的優秀人才亦能在集團業務各個範疇內繼續保持高水平的法律和道德標準。創科實業透過守則與政策來推行管治策略。有關守則與政策制定了要求和強調責任承擔及職責，讓集團在整個業務中保持卓越營運。我們持續透過多個機制來評估績效，包括獨立的合規熱線、內部審計調查和持續的合規監控，以確保我們能有效維護資料披露的過程和透明度。

創科實業的全球策略呼應聯合國的主要可持續發展目標(SDG)。在追求良好管治的過程中，我們促進包容的社會，並致力建立方便、有效和負責任的渠道，讓我們的持份者參與其中。我們還在集團經營業務的市場中參與有效的多方持份者夥伴關係，為加強全球可持續發展夥伴關係出一分力。

管治架構

創科實業的良好管治原則為集團邁向目標奠定穩固的基礎，建立持份者對我們績效的信心。有關守則與政策界定了我們的業務管理和道德績效，反映我們持份者正確行事的嚴格承諾。

我們的管治架構提供清晰可循的方針，分派公司內各員其角色、職責及責任承擔。創科實業董事會及執行委員會全力支持嚴格的管治常規。董事會批核集團的ESG策略，包括目的、目標和關鍵績效指標(「KPI」)。ESG執行委員會負責監督我們的ESG工作委員會，後者則負責管理我們的整體可持續發展策略。ESG工作委員會由13名代表各地區業務單位的委員組成。委員會透過微調政策、確立目的和目標，及訂立監控目的和目標執行之表現的關鍵績效指標(KPI)，致力提升ESG績效。

創科實業的每個業務單位均根據ESG工作委員會制定的中期及長期策略，按當地需求制定自身的實施計劃及KPI。此項工作需依照各財政年度開始時設定的KPI，每年對績效進行評估。董事會在二零一九年批准並界定創科實業的策略。我們的行政總裁要求所有業務單位定期更新可持續發展的措施和成果，並在年底提交予整個集團的管理層。受二零一九年香港社會動蕩影響，ESG工作委員會的年會需要推遲，但委員會在這段期間透過三次電話會議執行職務。

ESG工作委員會在二零一九年的工作方針和措施包括：

- 透過與軟件數據專家Greenstone合作，以收集、分析及優化管理我們的ESG數據，來提升ESG績效及策略執行的管理。這有助加強我們的內部審計能力，並確保持續的合規監控。全面的全球數據收集和資料共享系統亦令我們更有效地識別和管理經濟、環境和社會的影響。
- 責任礦產倡議組織(RMI) — 我們自二零一九年十一月起成為會員，連同超過380間公司及組織在供應鏈中負責任地採購礦產。
- 全球報告倡議組織(GRI) — 我們參照GRI準則作匯報，進一步推動了集團對提高環境、社會和管治方面的績效，以及向我們所有持份者匯報的透明度方面持續不懈的努力。
- 非政府組織 — 成為仁人家園的企業成員，透過工具、資金及義工支援，接觸我們開展新業務地區的社區。有關我們的全球夥伴關係和社區倡議之更多細節，請參閱本報告的社區參與章節。

