



Techtronic Industries

นโยบายต่อต้านการใช้แรงงานทาส และการค้ามนุษย์

POLICY AGAINST SLAVERY
POLICY AGAINST SLAVERY
POLICY AGAINST SLAVERY
POLICY AGAINST SLAVERY
AND HUMAN TRAFFICKING
AND HUMAN TRAFFICKING
AND HUMAN TRAFFICKING
AND HUMAN TRAFFICKING

สารบัญ

1. ภาพรวม	3
1.1 บทนำ	3
1.2 วัตถุประสงค์	3
1.3 ขอบเขต	3
2. ข้อกำหนดและเนื้อหาของนโยบาย	4
2.1 ความคาดหวัง	4
2.2 ข้อกำหนด	4
3. การรายงานการละเมิด	6
4. ผลที่ตามมาจากการไม่ปฏิบัติตามนโยบาย	6
5. สิ่งที่ต้องรู้และเครื่องมือ วัตถุประสงค์บังคับแรงงาน การค้ามนุษย์ และระบบทาสสมัยใหม่	7

1. ภาพรวม

1.1 บทนำ

Techtronic Industries Company Limited (“TTI” หรือ “บริษัท”) ระบุที่อยู่เสมอว่าชุมชน เศรษฐกิจ และธุรกิจจะเจริญเติบโตได้เมื่อสิทธิของพนักงานได้รับความคุ้มครอง การปฏิบัติต่อคนงานทุกประเภท (เช่น พนักงาน คู่สัญญา นักศึกษา ผู้อพยพ พนักงานชั่วคราว และอื่นๆ) ด้วยการให้เกียรติและเคารพ เป็นองค์ประกอบพื้นฐานของค่านิยมของของบริษัทในการประพฤติตนในฐานะพลเมืององค์กรที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่ง เรามุ่งมั่นที่จะสร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ปลอดภัยจากการบังคับใช้แรงงาน (หรือการใช้แรงงานทาส) แรงงานเด็กที่ไม่ถูกกฎหมาย และการเคลื่อนย้ายผู้คนที่ขัดต่อกฎหมาย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำมาใช้เป็นแรงงานทาสหรือการแสวงหาประโยชน์ทางเพศ (“การค้ามนุษย์”)

ในฐานะที่เป็นบริษัทผู้ผลิตชั้นนำ เราดำเนินการเพื่อให้แน่ใจว่าพนักงานของ TTI รวมถึงพนักงานของซัพพลายเออร์ที่เราติดต่อธุรกิจด้วยหลีกเลี่ยงการเข้าร่วม หรือยินยอมให้มีการกระทำใดๆ ที่ก่อให้เกิดการใช้แรงงานทาสหรือการค้ามนุษย์ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์นี้ TTI พนักงานทุกคน และซัพพลายเออร์ จะต้องปฏิบัติตามมาตรฐานที่กำหนดในนโยบายนี้ในเรื่องการใช้แรงงานทาสและการค้ามนุษย์

1.2 วัตถุประสงค์

วัตถุประสงค์ของนโยบายนี้ในเรื่องการใช้แรงงานทาสและการค้ามนุษย์มีดังต่อไปนี้:

- กำหนดมาตรฐาน ความคาดหวัง และข้อกำหนดต่างๆ ที่พนักงานของ TTI และซัพพลายเออร์ต้องปฏิบัติตาม เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการใช้แรงงานทาสและการค้ามนุษย์ในการดำเนินธุรกิจของ TTI ไม่ว่าจะเป็นการปฏิบัติงานโดยตรงในสถานที่ทำงานของ TTI หรือโดยอ้อมผ่านการปฏิบัติงานของซัพพลายเออร์ หรือผู้ที่มีส่วนร่วมในการสนับสนุนธุรกิจของซัพพลายเออร์
- กำหนดความพยายามที่ TTI จะดำเนินการเพื่อหลีกเลี่ยง ตรวจสอบ และขจัดการใช้แรงงานทาสและการค้ามนุษย์ให้หมดไปจากการปฏิบัติงานของบริษัทและการปฏิบัติงานของซัพพลายเออร์

นโยบายนี้จะช่วยให้ TTI ปฏิบัติตนได้ตามข้อผูกพันทางกฎหมายระหว่างประเทศ ซึ่งได้ให้คำมั่นสัญญากับลูกค้า และหลักปฏิบัติที่ดีที่สุดในการป้องกันการใช้แรงงานทาสและการค้ามนุษย์ ซึ่งจะรวมถึงแต่ไม่จำกัดถึง:

- พรบ. ความโปร่งใสของห่วงโซ่อุปทานของแคลิฟอร์เนีย (http://www.leginfo.ca.gov/pub/09-10/bill/sen/sb_0651-0700/sb_657_bill_20100930_chaptered.pdf)
- พรบ. การค้าแรงงานทาสสมัยใหม่ (2015) ของสหราชอาณาจักร (<http://www.legislation.gov.uk/ukpga/2015/30/contents/enacted>)
- หลักการแนะนำในเรื่องธุรกิจและการค้ามนุษย์ขององค์การสหประชาชาติ (http://www.ohchr.org/Documents/Publications/GuidingPrinciplesBusinessHR_EN.pdf)
- พระราชบัญญัติว่าด้วยระบบทาสสมัยใหม่ของรัฐบาลกลางออสเตรเลียปี ค.ศ. 2018 และพระราชบัญญัติว่าด้วยระบบทาสสมัยใหม่แห่งรัฐนิวเซาท์เวลส์ปี ค.ศ. 2018 (<https://www.legislation.gov.au/Details/C2018A00153>) และ (<https://www.legislation.nsw.gov.au/#/view/act/2018/30>)

1.3 ขอบเขต

นโยบายในเรื่องการใช้แรงงานทาสและการค้ามนุษย์จะบังคับใช้กับ:

- TTI, บริษัทสาขาทั้งหมด, บริษัทที่เป็นเจ้าของหรือเป็นหุ้นส่วน และพนักงาน เจ้าหน้าที่ พนักงานชั่วคราว พนักงานจ้างเหมา (รวมถึงคนงานจากเอเจนซี) ลูกจ้างชั่วคราวรายวัน และพนักงานสัญญาจ้างอิสระทั้งหมดของบริษัทเหล่านั้น (ซึ่งในนโยบายนี้จะเรียกว่า “พนักงาน”)
- ซัพพลายเออร์ของ TTI, ผู้ขาย และบุคคลที่สามอื่นๆ ที่มีส่วนร่วมในการส่งมอบสินค้าหรือบริการให้กับ TTI (ซึ่งในนโยบายนี้จะเรียกว่า “ซัพพลายเออร์”).

2. ข้อกำหนดและเนื้อหาของนโยบาย

2.1 ความคาดหวัง

TTI จะไม่อดทนต่อการบังคับใช้แรงงาน การใช้แรงงานเด็ก หรือการค้ามนุษย์ ที่กระทำโดยพนักงานคนใดหรือซัพพลายเออร์รายใด ในการปฏิบัติงานหรือสนับสนุนธุรกิจของเราหรือของการผลิตและการจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์ของเรา ความคาดหวังของเราที่มีต่อพนักงานทุกคนและซัพพลายเออร์ทุกราย:

2.1.1 ไม่มีพนักงานคนใดของ TTI หรือซัพพลายเออร์รายใดที่จะ:

- เข้าร่วมในการค้าหรือการขนส่งผู้คนโดยไม่ยินยอม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อการแสวงหาผลประโยชน์ ทั้งโดยทางตรงหรือทางอ้อม
- มีส่วนร่วม หรือส่งเสริม หรือช่วยเหลือในการแสวงหาผลประโยชน์ทางเพศจากบุคคลอื่น
- บังคับหรือใช้แรงงานโดยไม่สมัครใจในการทำงานใดๆ
- กักเก็บเอกสารระบุตัวตนหรือเอกสารการตรวจคนเข้าเมืองของบุคคลใดๆ และปฏิเสธไม่ให้บุคคลนั้นเข้าถึงเอกสารเหล่านี้

2.1.2 พนักงานและซัพพลายเออร์ของ TTI จะปฏิบัติตามให้สอดคล้องกับหลักปฏิบัติด้านจริยธรรมและธุรกิจของ TTI และหลักปฏิบัติของหุ้นส่วนธุรกิจของ TTI และนโยบายด้านทรัพยากรมนุษย์

2.2 ข้อกำหนด

2.2.1 การตระหนักรู้และการรับรอง

ข้อกำหนดของบริษัทในเรื่องการบังคับใช้แรงงาน แรงงานเด็ก และการค้ามนุษย์ ระบุไว้ในหลักปฏิบัติของพนักงานของ TTI http://www.ttigroup.com/en/our_company/guiding_principles/code_of_ethics_download ดาวนโหลดหลักปฏิบัติของหุ้นส่วนธุรกิจของ TTI ได้ที่ http://www.ttigroup.com/en/our_company/guiding_principles/business_partner_code_of_conduct_en.pdf และนโยบายนี้ พนักงานของ TTI ทุกคนและบุคคลที่สามมีหน้าที่รับผิดชอบในการอ่าน ทำความเข้าใจ และรับรองว่าจะปฏิบัติตามหลักปฏิบัติ นโยบายที่ระบุไว้ก่อนหน้า ตามที่บังคับใช้และตามนโยบายนี้ กระบวนการรับรองนี้กำหนดให้ต้องมีการรับรองว่ารับทราบว่าวัสดุที่นำมาใช้กับผลิตภัณฑ์ของ TTI ถูกผลิตอย่างสอดคล้องกับกฎหมายต่อต้านการใช้แรงงานทาส และกฎหมายต่อต้านการค้ามนุษย์

2.2.2 ความรับผิดชอบและการบริหารจัดการ

ผู้จัดการของ TTI มีหน้าที่ตรวจสอบให้แน่ใจว่าพนักงานได้บังคับใช้กฎหมายทั้งทางตรงและทางอ้อมได้ปฏิบัติตามนโยบายนี้และได้รับการรับรองหรือการยอมรับที่กำหนดให้ทั้งหมดแล้ว TTI กำหนดมาตรฐานความรับผิดชอบและกระบวนการเฝ้าระวังเพื่อให้แน่ใจว่าฝ่ายบริหาร พนักงาน และซัพพลายเออร์ของ TTI ได้ปฏิบัติตามข้อกำหนดที่ระบุไว้ในนโยบายนี้

2.2.3 การยอมรับ

TTI จัดให้มีบุคคลหลักในการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานที่ได้รับการยอมรับในเรื่องการใช้แรงงานทาสและการค้ามนุษย์ หากมีการร้องขอ TTI สามารถกำหนดขอบข่ายงานในการเข้าถึงการดำเนินงาน ที่สอดคล้องกับข้อกำหนดการต่อต้านการใช้แรงงานทาสและการต่อต้านการค้ามนุษย์ให้กับซัพพลายเออร์ได้

2. ข้อกำหนดและเนื้อหาของนโยบาย

2.2.4 การพิสูจน์ความถูกต้อง การตรวจสอบ และการสืบสวนสอบสวน

ในฐานะบริษัทผู้ผลิต TTI ให้ความสำคัญกับความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องและดำเนินการตามขั้นตอนต่อไปในการตรวจสอบความถูกต้อง ประเมิน และระบุถึงการใช้แรงงานทาสและการค้ามนุษย์ ทั้งในการดำเนินการของพนักงานและการบริหารจัดการ และในการดำเนินการของซัพพลายเออร์ด้วย:

- การรับรองการปฏิบัติตามหลักปฏิบัติด้านจริยธรรมและธุรกิจของพนักงาน (รวมถึงการห้ามมิให้มีการใช้แรงงานทาสและการค้ามนุษย์) และการรับรองของซัพพลายเออร์ในการปฏิบัติตามหลักปฏิบัติของหุ้นส่วนธุรกิจ รวมถึงการร้องขอข้อมูล/การเปิดเผยสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป
- ข้อกำหนดด้านการต่อต้านการใช้แรงงานทาส/การค้ามนุษย์ที่รวมอยู่ในการทำสัญญากับซัพพลายเออร์หลัก
- การประเมินความเสี่ยงการใช้แรงงานทาสและการค้ามนุษย์
- เยี่ยมชม/ตรวจสอบสถานที่สำหรับการดำเนินงาน/ซัพพลายเออร์ที่มีความเสี่ยงสูง
- จะต้องมีการดำเนินการแก้ไขสำหรับการกระทำที่ไม่สอดคล้องกับนโยบาย

พนักงานของ TTI, ซัพพลายเออร์ และบุคคลภายนอกทุกคนที่ดำเนินธุรกิจกับ TTI จะต้องให้ความร่วมมือกับผู้ตรวจสอบทั้งภายในและภายนอก รวมถึงผู้สอบสวนของ TTI อย่างเต็มที่และโดยฉันทันที อีกทั้งยังต้องตอบคำถาม ค่าขอข้อมูล และเอกสารของตนเองทั้งหมดอย่างครบถ้วนและตรงตามความเป็นจริง

3. การรายงานการละเมิด.

พนักงานหรือซัพพลายเออร์ของ TTI หรือหน่วยงานหรือบุคคลอื่นๆ ที่ส่งมอบสินค้าหรือบริการให้กับ หรือในนามของ TTI ต่างได้รับความรู้หรือข้อมูลเกี่ยวกับปฏิบัติตนในการรายงานข้อมูลให้กับฝ่ายกฎหมายและข้อร้องเรียนของ TTI แล้ว เราดำเนินการภายใต้นโยบายไม่ตอบโต้ ซึ่งหมายถึงคุณจะไม่ถูกตอบโต้ใดๆ เนื่องจากการสื่อสารกับเรา เราจะใช้ความพยายามอย่างถึงที่สุดในการปกป้องความเป็นส่วนตัวของคุณ และเก็บรักษาการสื่อสารของคุณไว้เป็นความลับตามที่กฎหมายอนุญาต

คุณสามารถติดต่อกับเราได้หลายวิธี กรุณาศึกษา นโยบายการร้องเรียนและกระบวนการต่างๆ ได้ที่ <https://www.ttigroup.com/our-company/about-tti/our-policies/complaint-resolution-policy-and-procedure/>

4. ผลที่ตามมาจากการไม่ปฏิบัติตามนโยบาย.

- 4.1 พนักงานคนใดของ TTI ที่ไม่ให้ความร่วมมือกับการตรวจสอบหรือสืบสวนสอบสวนในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับนโยบายนี้ รวมถึง ตัวอย่างเช่น การซ่อน ลบ หรือทำลายข้อมูลหรือเอกสาร การจำกัดมิให้ผู้ตรวจสอบเข้าถึงตัวพนักงาน หรือการให้ข้อมูลผิดๆ อาจถูกดำเนินการทางวินัยจนถึงขั้นไล่ออกตามที่กฎหมายกำหนด
- 4.2 พนักงานคนใดของ TTI ที่ไม่ปฏิบัติตามนโยบายนี้ถือว่าได้ละเมิดข้อตกลงการจ้างงาน TTI อาจมีการดำเนินการทางวินัยต่อพนักงานผู้ต้องสงสัยนั้น จนถึงขั้นไล่ออกได้
- 4.3 พนักงานหรือซัพพลายเออร์ที่ไม่รายงานการฝ่าฝืนนโยบายที่เกิดขึ้นหรือสงสัยว่าจะเกิดขึ้น อาจถือว่าได้ละเมิดนโยบายนี้ ตามที่ได้รับอนุญาตบังคับใช้ตามกฎหมาย
- 4.4 การปฏิบัติตนตามนโยบายนี้เป็นเงื่อนไขหลักในการดำเนินธุรกิจร่วมกับ TTI TTI จะยกเลิกข้อตกลงใดๆ ที่มีกับบุคคลที่สามที่มีส่วนร่วมในการใช้แรงงานทาสและการค้ามนุษย์
- 4.5 นอกจากนี้ ผู้ฝ่าฝืนอาจถูกดำเนินคดีทั้งทางแพ่งและอาญาด้วย

5. สิ่งที่คุณรู้สึกและเครื่องชี้วัดการ บังคับแรงงาน การค้ามนุษย์ และระบบ ทาสสมัยใหม่

รายการต่อไปนี้เป็นกิจกรรมที่อาจถือเป็นสิ่งที่คุณรู้สึก รวมถึงเครื่องชี้วัดการบังคับแรงงานและระบบทาสที่ออกแบบมาเพื่อช่วยเหลือพนักงานขณะสังเกตการดำเนินงานของ TTI หรือซัพพลายเออร์:

สภาพการทำงานและการอยู่อาศัย

- ไม่มีอิสระที่จะลางาน หรือไม่สามารถเดินเข้าออกจากที่ทำงานได้ตามที่ต้องการ
- ไม่ได้รับค่าจ้าง ได้รับค่าจ้างน้อยมาก หรือได้เฉพาะค่าทิป
- ทำงานเกินเวลามาก และ/หรือทำงานในเวลาที่ผิดปกติ
- ไม่อนุญาตให้มีการหยุดพัก หรือต้องทำงานภายใต้สภาพงานที่เข้มงวดผิดปกติ
- มียอดหนี้สินคงค้างสูงและดูเหมือนว่าจะไม่สามารถชดใช้เงินยอดดังกล่าวคืนได้
- ได้รับการว่าจ้างด้วยคำสัญญาว่าจ้างงานที่ไปปดหมดเท็จ
- มีมาตรการรักษาความปลอดภัยสูง ซึ่งโดยแท้จริงแล้วไม่จำเป็นต้องมากมายขนาดนั้น (เช่น ใช้หน้าต่างทึบแสงหรือปิดกั้นหน้าต่าง ใช้แถบล็อกหน้าต่าง ติดตั้งรั้วลวดหนาม เป็นต้น)
- ข้อมูลเวลาการทำงานไม่ตรงกับบัญชีของพนักงาน

พนักงานมีสุขภาพย่ำแย่หรือมีพฤติกรรมการทำงานที่ไม่ปกติ

- มีท่าทีหวาดกลัว วิดกกังวล เศร้าซึม หดหู่ ตึงเครียด หรือหวาดระแวง
- แสดงอาการผิดปกติเมื่อกล่าวถึงการบังคับใช้กฎหมาย
- หลีกเลี่ยงการสบตา แม้ว่าจะขอให้มองตากก็ตาม
- ขาดซึ่งการดูแลสุขภาพทางแพทย์และ/หรือนายจ้างปฏิเสธการให้บริการทางการแพทย์
- มีอาการขาดสารอาหารหรือแสดงสัญญาณว่ามีการสัมผัสกับสารเคมีอันตราย
- แสดงสัญญาณของการล่วงละเมิดทางกายภาพและ/หรือทางเพศ การถูกหน่วงเหนี่ยว คุมขัง หรือทรมาน
- ไม่รู้วันเวลาไม่ทราบว่าเป็นวันไหน ๆ เป็นวันอะไร

ขาดการควบคุม

- มีทรัพย์สินส่วนตัวน้อยหรือไม่มีเลย หรือดูเหมือนว่าทรัพย์สินทั้งหมดจะอยู่ในสถานที่ทำงาน
- ไม่สามารถเข้าไปดูแลควบคุมเงินของตนเองได้ ไม่มีบันทึกทางการเงินหรือไม่มีบัญชีธนาคาร
- ไม่สามารถเข้าไปดูแลควบคุมเอกสารส่วนบุคคลของตนเองได้ (บัตรประชาชนหรือหนังสือเดินทาง)
- ไม่ได้รับอนุญาตให้พูดด้วยตนเอง (บุคคลที่สามยืนยันว่าต้องประจำอยู่ด้วยเพื่อทำหน้าที่แปล)
- อ้างว่าตนเองแค่มาชั่วคราว และไม่สามารถบอกที่อยู่อาศัยได้ชัดเจน
- ไม่ทราบว่าตนเองอยู่ที่ใด

